

# Instituto Inter: Formando profesionales para Europa

Instituto Inter ofrece durante el Curso 2013-2014 a sus alumnos de Ciclos Formativos (CFGM Enfermería, CFGM Mecánica Automóvil, CFGM Electricidad y CFGS Educación Infantil) la posibilidad de disfrutar de diferentes becas Europeas, mejorando así sus perspectivas profesionales.

LEVANTE-EMV VALENCIA

Según la Unión Europea todos los europeos deben tener la oportunidad de adquirir conocimientos, aptitudes y competencias a lo largo de su vida en el espacio común europeo. Instituto Inter apuesta claramente por una Formación Profesional con proyección europea, por haberle sido aprobados al Centro diferentes Proyectos/Becas Europeas.

## Becas Europeas Cursos 2011-2013

El objetivo es que el alumno conforme su personalidad como futuro trabajador, dándole la posibilidad de participar de forma activa en proyectos europeos que les ayuden a adquirir los valores necesarios para su crecimiento personal y profesional.

Un total de 30 alumnos disfrutaron los pasados cursos escolares 2011-2013 de la posibilidad de participar en estos proyectos. De entre ellos, varios estudiantes de Ciclo Formativo de Grado Medio de Electricidad, Mecánica del Automóvil y Auxiliar de Enfermería participaron de las actividades programadas a lo largo de dos cursos escolares (2011-2013) del proyecto europeo «Make My Town Green». A lo largo de este tiempo, realizaron trabajos de investigación y además realizaron una estancia de 15 días en un instituto polaco (Instituto Technikum NR4, Sosnowiec). Los alumnos, con edades comprendidas entre 16 y 24 años ampliaron su conocimiento del inglés, y desarrollaron sus habilidades sociales, lingüísticas y cultura-



Un salto a la formación para el éxito. LEVANTE-EMV

les; El proyecto se complementó con la visita también de 15 días de los estudiantes polacos a Valencia durante el 2º año del proyecto.

Otros proyectos, en los que el alumno ha sido becado en su totalidad realizados durante el curso escolar 2012/2013 fueron: (1) Formación en Centros de Trabajo (FCT) en Portsmouth (Reino Unido) para 3 alumnos de CFGM Auxiliar de Enfermería, (2) Construcción de un vehículo eléctrico para 3 alumnos de CFGM de

Mecánica del Automóvil en Alemania, y (3) Mobility Hub Asociaciones (Oportunidades Profesionales en atención a la infancia) para 12 estudiantes de CFGS Educación Infantil.

## Becas Europeas Cursos 2013-2014

La formación en centros de trabajo en empresas europeas (1) es uno de los principales anhelos de Instituto Inter para que sus alumnos complementen la formación que reciben en el

centro. Por eso, y tras la fantástica experiencia de este pasado curso en la que 3 alumnos de CFGM Auxiliar de Enfermería realizaron sus prácticas laborales en residencias inglesas durante 3 meses, Instituto Inter ofrece a lo largo de este curso 2013-2014 a sus alumnos 12 plazas más para realizar las FCT en Inglaterra durante 12 semanas cada uno. Con ello, el alumnado no solo realiza las prácticas en empresa obligatorias a su ciclo formativo sino que mejoran su inglés y sus perspectivas profesionales.

También los alumnos de Grado Superior en Educación Infantil han disfrutado y siguen haciéndolo en este curso 2013-14 del proyecto (3) Mobility Hub Asociaciones: Oportunidades Profesionales en el sector de atención a la infancia. En este proyecto los alumnos realizan varias movilizaciones a lo largo de 2 años a distintos países europeos para comprobar in situ las condiciones de trabajo en el sector infantil en cada lugar (Bulgaria, Gales, Alemania, Suecia,...). El proyecto trata de favorecer la movilidad laboral entre países europeos para profesionales del sector de la educación infantil.

Se tiene previsto que los alumnos que accedan a Instituto Inter el próximo curso tengan la oportunidad de participar tanto de las prácticas laborales en empresas europeas como de proyectos como el mencionado de Educación Infantil. Y por supuesto, el centro seguirá insistiendo en esta política de expansión a Europa con tal de poder ofrecer las mejores opciones a sus alumnos. Tal y como describió un alumno de Mecánica del Automóvil al regresar de su movilidad en Polonia: «Es la experiencia de mi vida, jamás lo olvidaré». O como uno de los afortunados en realizar las prácticas de auxiliar de enfermería en Inglaterra comentó: «Esto sí ha hecho que encontrase mi vocación». El éxito de este tipo de proyectos es total, de hecho, a 2 de los 3 alumnos que fueron se les ofreció la posibilidad de quedarse a trabajar.

Instituto Inter no cesará en su empeño por internacionalizar a su alumnado, adaptándose a lo que el mercado actual requiere: profesionales cualificados, con prácticas laborales o experiencia laboral adecuadas, y conocimientos en lenguas extranjeras.

[www.institutointer.com](http://www.institutointer.com)

## Cuidado con las despedidas... ¿Vale la pena irse tarifando?

FORO AEDIPE

Cristóbal Paus

Se ha cerrado recientemente el mercado de fichajes veraniego en el fútbol, y con ello el trasiego habitual de idas y venidas de futbolistas, alguno con suspense excesivamente largo como el de Gareth Bale. En cualquier caso, este tráfico permite observar una situación crítica en la relación laboral de los profesionales: el momento de la despedida. Es lo que podríamos considerar uno de los «momentos de la verdad», como lo es también el primer día. Es curioso observar en ocasiones la radical diferencia entre uno y otro momento. En la presentación del nuevo fichaje, este suele manifestar que «siempre soñó con jugar en este equipo». En el momento de la despedida, son menos los supuestos en los que los comentarios son corteses y de agradecimiento a la oportunidad disfrutada, y mucho más sonados los que conllevan declaraciones extemporáneas

contra los dirigentes del que hasta hacía nada era «el club de su vida». Como muestra un botón: **Soldado**, dejó el Valencia CF criticando duramente al presidente Amadeo Salvo. Pero esta situación no es extraña a otros ambientes; por ejemplo, en política la salida de Bárcenas del PP está siendo realmente conflictiva, y también en el PSOE, la ex ministra **Carmen Chacón** no se privó de recordar su discrepancia con la actual dirección del partido, antes de marcharse a ejercer la docencia en Miami. Todos estos ejemplos nos plantean la reflexión sobre si realmente vale la pena marcharse tarifando de la empresa en la que has estado trabajando los últimos años, y si tenía razón **Sir Francis Bacon** (1561-1626), filósofo y estadista británico, cuando afirmaba que «la discreción es una virtud, sin la cual dejan las otras de serlo».

Aunque podamos pensar con **Woody Allen** que «el trabajo es una invasión de nuestra privacidad», lo cierto es que en un mercado laboral tan deprimido como el español, en la que la búsqueda de un puesto de trabajo es tan complicada como hallar la aguja en el pajar, debemos plantearnos has-

ta qué punto puede influir en nuestro siguiente paso profesional el que hayamos criticado a nuestra empresa o a nuestros jefes y compañeros. Antes de decidir si «somos personas que pueden construir su felicidad sobre la desgracia de otras», como preguntaba Pierce Brosnan en el filme *El juego del matrimonio*, repasemos algunos puntos a considerar:

Como profesionales nuestra reputación es un sumatorio de nuestras capacidades personales y de las de la organización en las que las desenvolvemos. Sin duda estaremos mejor valorados si nuestra experiencia transcurre en una empresa de reconocido prestigio, que si ha tenido lugar en otra de la que se tiene duda. Y esa reputación de la organización y del profesional interaccionan de forma constante en ambas direcciones: buenos profesionales hacen buenas empresas y buenos equipos, y al contrario. Somos sociales por naturaleza, y por tanto la capacidad para generar entornos relacionales satisfactorios es una competencia clave en cualquier organización. Sin duda que criticar a los demás y responsabilizarles de la situación es una opción, si bien el punto débil es que es la versión de una sola de las partes, que despertará la curiosidad de la nueva empresa para contrastar su veracidad, y esto no es tan complicado hoy día. Según un estudio de la red profesional **Viadeo**, un 45 % de los directores de recursos humanos utili-

za las redes sociales para averiguar los contactos profesionales de sus empleados o candidatos. Valoremos por tanto si superaremos airoosamente el «efecto boomerang», porque tan solo estamos a seis grados de separación de cualquier otro congénere.

¿Debemos entonces resignarnos a no divulgar nuestra opinión? Quizá podamos pensar que en algunos de los ejemplos mencionados podían permitírselo, porque al fin y al cabo ya tenían solucionado su siguiente paso profesional, y en ocasiones implicando una sustancial mejora. En otros casos, podemos creer que tiene sentido hablar cuando ya no hay nada que perder... si es que eso es posible. Pero la verdad es que la historia nos muestra que nuestra vida es un constante volver a empezar, donde la táctica de tierra quemada puede no ser la más idónea, y que «lo que define a las personas son sus actos, no sus recuerdos», como le decía Cuato a Arnold Schwarzenegger en el filme *Desafío Total*. Por ello cuando se nos plantea una situación semejante a las comentadas, al menos antes de decidir, pensemos en el músico de jazz estadounidense **Miles Davis** (1926-1991) cuando afirmaba que «el silencio es el ruido más fuerte, quizás el más fuerte de los ruidos», o al menos, si no podemos contentarnos, procuremos que al hablar nuestras palabras sean mejores que el silencio, porque en muchas ocasiones valemos más por lo que callamos que por lo que contamos.